

Согласовано



Председатель профкома МДОАУ
«Детский сад № 63 г. Орска»
Булатова Р.Р.
«15» 12 2021 г.

Утверждаю



Заведующий МДОАУ
«Детский сад № 63 г. Орска»
Ключникова Н.Н.
«15» 12 2021 г.

Изменения в коллективный договор МДОАУ «Детский сад №63 г. Орска»

1. Внести изменения в раздел II. Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора»

1.1. В пункте 2 коллективного договора:

Дополнить абзац 2.2.3. :

« В трудовом договоре, заключаемом с работником, могут предусматриваться условия об испытании, о неразглашении им охраняемой законом тайны, об обязанности работника отработать после обучения не менее установленного договором срока, если обучение производилось за счет средств Работодателя.

Дополнить абзац 2.2.11.

«Работники имеют право на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, включая обучение новым профессиям и специальностям. Указанное право реализуется путем заключения дополнительного договора между работником и Работодателем»

2. Внести изменения в раздел «III. Рабочее время и время отдыха»

2.1. В пункте 3 коллективного договора:

2.1.1. Дополнить абзац 3.10.

«Привлечение инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, к сверхурочным работам допускается с их письменного согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочных работ. Сверхурочные работы не должны превышать для каждого работника четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год. Работодатель обязан обеспечить точный учет сверхурочных работ, выполненных каждым работником. Отправлять в командировку инвалидов можно будет только с их письменного согласия, если у них нет противопоказаний. С правом отказаться от командировки сотрудников нужно будет ознакомить в письменной форме. Гарантия распространяется и на сотрудников с детьми, о которых есть информация в начале раздела.»

2.1.2. Дополнить абзац 3.13.:

«Привлечение инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается только в случае, если такая работа не запрещена им по медицинским показаниям. При этом инвалиды, женщины, имеющие

детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день.»

2.1.3. Дополнить абзац 3.17.:

«Преимущественное право на ежегодный оплачиваемый отпуск в летнее или в любое удобное для них время имеют следующие работники:

- а) одинокие родители;
- б) женщины, имеющие трех и более детей;
- в) работники, получившие трудовое увечье;
- г) любые работники при наличии у них путевок на лечение.

3. Внести изменения в раздел «IV. Оплата и нормирование труда»

Изменить в абзаце 4.2.1. приложение № 6 в связи с изменением системы оплаты труда

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 710858474967985478426001373498448859431888587528

Владелец Ключникова Наталья Николаевна

Действителен с 10.10.2022 по 10.10.2023